CONSORCIO EDIFICIO
HOSPITALARIO RISARALDA

CONSTRUCCIÓN DEL EDIFICIO DE CONSULTA EXTERNA Y ADMINISTRACIÓN Y DE OBRAS DE URBANISMO EN SU ENTORNO INMEDIATO. ETAPA UNO DEL HOSPITAL REGIONAL DE ALTA COMPLEJIDAD CAROLINA LARRARTE – NUESTRA SEÑORA DE LOS REMEDIOS.

Número Contrato de Obra No: 244 DE 08/02/2023.

N° Contrato Secop II CO1, PCCNTR, 4338829



CONTRATISTA:
CONSORCIO EDIFICIO HOSPITALARIO RISARALDA

Informe Técnico No 34
Informe Técnico de Gestión Social Contratista

DEL 28 DE ENERO DEL 2025 AL 27 DE FEBRERO DEL 2026

PEREIRA

INFORME PARCIAL DE CONTRATISTA

3.2 INFORME TÉCNICO DE GESTIÓN SOCIAL N° 034

Tabla de contenido

3.2 INFORME TÉCNICO DE GESTIÓN SOCIAL N° 034 2

INTRODUCCIÓN 4

OBJETIVOS 5

OBJETIVO GENERAL 5

OBJETIVOS ESPECIFICOS 6

IMPLEMENTACIÓN MEDIDAS DE GESTIÓN SOCIAL 7

INFORME DE GESTIÓN SOCIAL 7

PROGRAMA DE INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN A LA COMUNIDAD 9

PROGRAMA DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD 10

PAC Punto de atención a la comunidad 10

Buzón de Sugerencias. 12

Recepción y seguimiento de PQRS 14

PROGRAMA DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS PÚBLICOS 16

PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA 18

PROGRAMA DE GENERACIÓN DE EMPLEO 20

PROTECCIÓN AL PATRIMONIO ARQUEOLOGICO Y CULTURAL 33

PROGRAMA DE SOSTENIBILIDAD 34

SEGUIMIENTO Y MONITOREO 35

MONITOREO DE MEDIOS 37

ANEXOS 39

INTRODUCCIÓN

En busca del desarrollo de un proyecto que cuente con la comunidad como aliado estratégico y facilitador de su ejecución, se desarrolló un Plan de Gestión Social, con el fin generar un acompañamiento social y un acercamiento a la comunidad y sus pobladores, promoviendo así la participación comunitaria y que a través de esta se conviertan en agentes de divulgación de la obra donde los habitantes del sector y aledaños se enteren del proceso de ejecución de obra y así mismo multipliquen la información.

Por medio de este documento se presenta el seguimiento realizado al PGS (Pla

n de Gestión Social) correspondiente al contrato de obra N° 0244 de 2023, que tiene por objeto la **"construcción del edificio de consulta externa y administración y obras de urbanismo en su entorno inmediato etapa uno del Hospital Regional de Alta Complejidad Carolina Larrarte-Nuestra Señora de los Remedios"** a partir de diferentes actividades realizadas durante

el periodo de tiempo comprendido entre el 28 de enero de 2025 y el 27 de febrero de 2026.

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Realizar acompañamiento social alrededor y en beneficio del proyecto que corresponde al "Contrato de obra No. 0244 de 2023. "Construcción del edificio de consulta externa y administración y obras de urbanismo en su entorno inmediato etapa uno del Hospital Regional de Alta Complejidad Carolina Larrarte-Nuestra Señora de los Remedios", a través de programas que reduzcan o mitiguen los impactos generados por las diferentes actividades de obra, con el fin de contribuir a un desarrollo sostenible y a un fortalecimiento de las relaciones con la comunidad del área de influencia.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Proporcionar información clara, oportuna y confiable acerca del proyecto a las autoridades locales, representantes institucionales, organizaciones sociales y a la comunidad que se ubica en la zona de influencia directa del proyecto.
- Atender oportuna y eficazmente las inquietudes, solicitudes, sugerencias, quejas y/o reclamos ciudadanos derivados del contrato.
- Fomentar la apropiación del proyecto promoviendo su sostenibilidad y buen uso, generando consciencia de sus beneficios a los residentes y/o usuarios del sector.
- Promover la participación ciudadana para forjar sentido de pertenecía del entorno, como eje para la optimización en el desarrollo de los proyectos, mediante la interacción permanente, asertiva y oportuna con la comunidad del área de influencia.

- Facilitar la creación de espacios de participación ciudadana y generar los canales de comunicación que posibiliten el intercambio permanente de información entre la Gobernación de Risaralda, el contratista y la ciudadanía.

IMPLEMENTACIÓN MEDIDAS DE GESTIÓN SOCIAL

INFORME DE GESTIÓN SOCIAL

El relacionamiento con la comunidad del área de influencia directa se constituye en la oportunidad de generar acompañamiento y procesos encaminados a la minimización de los impactos que pueden desarrollarse en la ejecución de las obras. Por tal razón, el Plan de Gestión Social aporta en el acompañamiento y la gestión de la disminución de estos.

En el cumplimiento de las obligaciones del contrato N°0244 de 2023 **“Construcción del edificio de consulta externa y administración y obras de urbanismo en su entorno inmediato etapa uno del Hospital Regional de Alta**

Complejidad Carolina Larrarte-Nuestra Señora de los Remedios”, durante el periodo comprendido entre el 28 de enero de 2025 y el 27 de febrero de 2026 se realizaron las siguientes actividades dando cumplimiento al programa de Gestión social.

Es importante mencionar que, Durante este mes, se llevaron a cabo actividades en los diferentes programas enmarcados en el PGS (Plan de Gestión Social) y así mismo se realizaron acciones que permiten el cumplimiento de aspectos contractuales con la entidad interventora.

- ✓ Información y divulgación
- ✓ Atención ciudadana
- ✓ Programa de participación comunitaria
- ✓ Programa de generación de empleo
- ✓ Protección al patrimonio arqueológico y cultural
- ✓ Programa de monitoreo de medios
- ✓ Programa de sostenibilidad.

PROGRAMA DE INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN A LA COMUNIDAD

Este programa se desarrolla con el fin brindar información clara, veraz, oportuna y suficiente a la población ubicada en el AID (Área de Influencia Directa), durante el periodo comprendido entre el 28 de enero de 2025 y el 27 de febrero de 2026 se realizaron las siguientes actividades correspondientes a este ítem.

El viernes 13 de febrero se envía volante de invitación a reunión mensual de seguimiento de la obra de construcción del edificio hospitalario de alta complejidad Carolina Larrarte Nuestra Señora de los Remedios en su primera fase, por medio de grupo de WhatsApp a 16 personas, que corresponden a lideres y representantes del área de influencia directa.

La reunión mensual con líderes y representantes del área de influencia directa del proyecto se encontraba inicialmente programada para el viernes 20 de

febrero; sin embargo, los convocados manifestaron no poder asistir debido a compromisos previamente adquiridos, por lo cual se acordó su reprogramación para el viernes 28 de febrero. No obstante, al acercarse la nueva fecha no fue posible confirmar la asistencia de los participantes convocados, motivo por el cual la reunión debió ser cancelada

INDICADOR DE GESTIÓN

- Volantes programados 1 / volantes entregados 1* 100 = 100%
- Reuniones realizadas 0/ Reuniones programadas 1* 100 = 0%

PROGRAMA DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD

PAC Punto de atención a la comunidad

Para el cumplimiento del Plan de Gestión Social, es pertinente la implementación del PAC (punto de atención a la comunidad) donde se publicará horario de atención y número de contacto, para recepcionar las inquietudes; además, como actividades propias del programa se propicia la recepción de hojas

de vida bajo las condiciones que permiten garantizar aspectos importantes como la contratación de personal habitante en el AID del proyecto.

Durante el periodo comprendido entre el 28 de enero de 2025 y el 27 de febrero de 2026 se mantiene instalado el pendón informativo en la entrada de la obra en el cual se exponen los días y horarios de atención a la comunidad (miércoles de 8:00 am a 5:00 pm y viernes de 8:00 am a 5:00 pm) y los canales de comunicación establecidos (dos correos electrónicos: social.hacp@gmail.com y pqrs.hacp@gmail.com) lo anterior, con el fin de que el dialogo con la comunidad sea más eficiente y eficaz, el punto de atención a la comunidad se encuentra establecido en la entrada de la obra, allí se atenderán las inquietudes de la población en primera instancia y según sea necesario se harán pasar a las oficinas del campamento de obra.





Buzón de Sugerencias.

El buzón de sugerencias hace referencia a un canal de comunicación activa, lo cual permite garantizar la escucha por parte de los ejecutantes del proyecto y de esta manera atender a la población impactada.

Durante el periodo comprendido entre el 28 de enero de 2025 y el 27 de febrero del 2026 se mantiene instalado el buzón de sugerencias en la entrada principal

de la obra con el fin de generar más cercanía con la comunidad, brindando diferentes herramientas por parte del área social para acceder a la comunicación con la población, durante este periodo se realizó la revisión del buzón de sugerencias una vez a la semana, los días lunes 02, viernes 06, martes 20 y miércoles 25 de febrero y no se encontraron novedades en el mismo.



Durante el último día del periodo reportado se evidenció la **ausencia del buzón de sugerencias** que se encontraba ubicado en la entrada principal del área de

obra. Ante esta situación, se realizaron las consultas correspondientes al personal presente en el lugar; sin embargo, no fue posible obtener información clara sobre su retiro o paradero. No obstante, es importante precisar que durante la totalidad del periodo evaluado el buzón permaneció instalado y en funcionamiento, permitiendo el cumplimiento de las actividades relacionadas con este mecanismo de participación y recepción de PQRS por parte de la comunidad vinculada al área de influencia del proyecto.



RECEPCIÓN Y SEGUIMIENTO DE PQRS

Las PQRS hace referencia a una herramienta que permite conocer de manera formal inquietudes y manifestaciones que tiene la población impactada de

manera directa, con el fin de fortalecer las herramientas de comunicación con la comunidad; son presentadas por parte de la comunidad a la coordinadora social de la obra, las cuáles serán recepcionadas en un formato establecido, se gestionarán y se les dará respuesta en un tiempo no mayor a 15 días hábiles, como lo indica la ley. En caso de que los PQRS se refieran a temas técnicos o de diseño de la obra, estos se direccionaran a la entidad contratante.

El lunes 09 de febrero se responde petición realizada por la JAL del corregimiento de Cerritos-Pereira con asunto de: "Solicitud de listados para entrega de regalos a niños en el corregimiento", por medio de oficio No. CEHR-830 con asunto de "Respuesta a solicitud recibida del 20 de enero de 2026, listados para entrega de regalos a niños del corregimiento".

INDICADOR DE GESTIÓN

PQRS atendidas 0 / PQRS interpuestas 1* 100 = 100%

Punto de atención a la comunidad instalado: 100%

Instalación de buzón de sugerencias: 100%

PROGRAMA DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS PÚBLICOS

La relevancia de los procesos relacionados con el levantamiento de las actas de vecindad como etapa central del programa, se constituye en la garantía de la preservación del buen relacionamiento con la comunidad habitante y directamente involucrada en los procesos constructivos como salvaguarda del estado de las viviendas antes y después del desarrollo de la obra.

Para el periodo comprendido entre el 28 de enero de 2025 y el 27 de febrero de 2026, no se realizaron actividades correspondientes a este ítem; es importante mencionar que las actas de vecindad de inicio proyectadas para este proyecto fueron realizadas y entregadas en el informe mensual N. 04 del área social del CEHR.

	DEPARTAMENTO DEL RISARALDA **Secretaría de Salud** **Proceso de Obra Públicas e Infraestructura Física** **INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE CONTRATISTA** **Versión 0, Vigencia 1-2020**

CONSORCIO EDIFICIO HOSPITALARIO RISARALDA	**CRONOGRAMA PROYECCION ACTAS DE VECINDAD**	CODIGO: NA
		FECHA:
		VERSION: 1

CONTRATO No. 0244 08/06/2023

CONTRATISTA: CONSORCIO EDIFICIO HOSPITALARIO RISARALDA

INTERVENTOR: CONSORCIO INTERVENTORIA ALTA COMPLEJIDAD

PREDIO Nº	FECHA	DIRECCIÓN DEL PREDIO	BARRIO	ESTADO DEL ACTA	OBSERVACIÓN
1	11/07/2023	Institución educativa Esperanza Galicia	Esperanza Galicia	Finalizada	Sin observaciones
2	27/06/2023	vivienda N° 1	Esperanza Galicia	Finalizada	Vivienda informal
3	27/06/2023	vivienda N° 2	Esperanza Galicia	Finalizada	Vivienda informal
4	27/06/2023	vivienda N° 3	Esperanza Galicia	Finalizada	Vivienda informal
5	27/06/2023	vivienda N° 4	Esperanza Galicia	Finalizada	Vivienda informal
6	11/07/2023	Lote valdío	Esperanza Galicia	Finalizada	Propiedad de Sociedad de Mejoras Públicas de Pereira
7	11/07/2023	Patio de maniobras para maquinaria	Esperanza Galicia	Finalizada	Propiedad de UTP
8	27/06/2023	Lote en construcción Gerenciar	Esperanza Galicia	Finalizada	Edificio de apartamentos Villa Palma
9	27/06/2023	via carreteable (acta de entorno)	Esperanza Galicia	Finalizada	Sin observaciones

INDICADOR DE GESTIÓN

Actas de vecindad levantadas 9 /Actas de vecindad programadas 9 * 100 =

100%

PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

La participación ciudadana es el mecanismo que permite contemplar a la población impactada por el proyecto con una participación directa, esto con el fin de mantener una aceptación general del proyecto reconociendo a la comunidad como parte activa del mismo, demostrando así el compromiso con una gestión eficaz, transparente e incluyente.

Es preciso aclarar que la ley 850 de 2003 reglamenta las veedurías ciudadanas, las cuales son libres y autónomas en su conformación y deben ser creadas sin la intervención de la entidad contratista y la entidad contratante.

Durante el periodo comprendido entre el 28 de enero de 2025 y el 27 de febrero de 2026 se mantiene conformada y en ejercicio de sus funciones la veeduría ciudadana inscrita y legalizada por medio de la resolución No. 99 del 27 de abril del 2024, de la cual hacen parte diferentes personas interesadas en realizar seguimiento a la ejecución de la construcción del Hospital Regional de Alta Complejidad Carolina Larrarte-Nuestra Señora de los Remedios en su primera etapa; es importante mencionar que las personas pertenecientes a esta veeduría hacen parte de la mesa departamental de participación ciudadana de la contraloría.

Si bien el comité veedor no está constituido por los habitantes del área de influencia directa de la obra, hasta la fecha se ha trabajado con lideres y representantes activos de la zona de influencia directa, por medio de reuniones en las que se socializan diferentes temas de importancia para la comunidad acerca de la obra y se atienden inquietudes.

El miércoles 25 de febrero de 2026 se participó en la Mesa de Diálogo Virtual del Hospital Regional de Alta Complejidad Carolina Larrarte Nuestra Señora de los Remedios, del municipio de Pereira, espacio en el cual se realizó seguimiento al avance y estado general del proyecto de construcción del hospital por parte de la interventoría CIAC. Durante la jornada no se reportaron novedades relevantes ni situaciones que impactaran el desarrollo de la obra.

INDICADOR DE GESTIÓN

Actividades programadas 1 / Actividades realizadas 1 * 100 = 100%

PROGRAMA DE GENERACIÓN DE EMPLEO

Para el desarrollo del proyecto es esencial brindar herramientas que contribuyan al mejoramiento del AID y de la calidad y condiciones de vida de sus pobladores, brindar el acceso a un trabajo seguro, productivo y remunerado es un mecanismo fundamental el crecimiento de las condiciones de vida favorables de la comunidad.

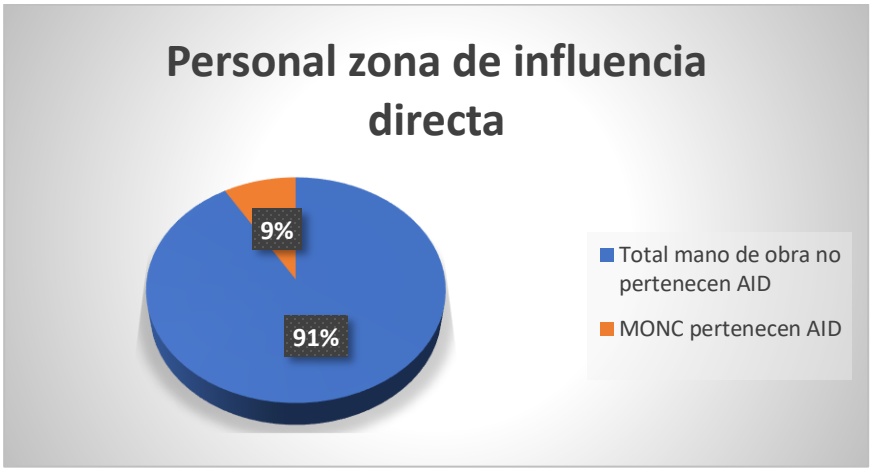
Los alcances de este programa son: generar ingreso en los hogares de las comunidades del AID que así lo requieran, además es importante la verificación de la inclusión de género en la obra y de realizar la clasificación del personal dentro de categorías como Afrodescendiente, indígena o desplazado.

En el periodo comprendido entre el 28 de enero de 2025 y el 27 de febrero de 2026 se implementó el formato MONC (Mano de Obra No Calificada); hasta la fecha se da cumplimiento a los porcentajes requeridos por la entidad contratante de que el 5% del personal contratado en la obra pertenezca al área de influencia directa y de que el 5% de la mano de obra no calificada del área de influencia directa sean mujeres.

INDICADORES DE GESTIÓN

Personal contratado del AID (8) Personal contratado (93)

(8*100) /93 = 9% del personal contratado en obra pertenece al AID



Total, de personal MONC contratado en obra (45),

Personal MONC perteneciente al AID (8)

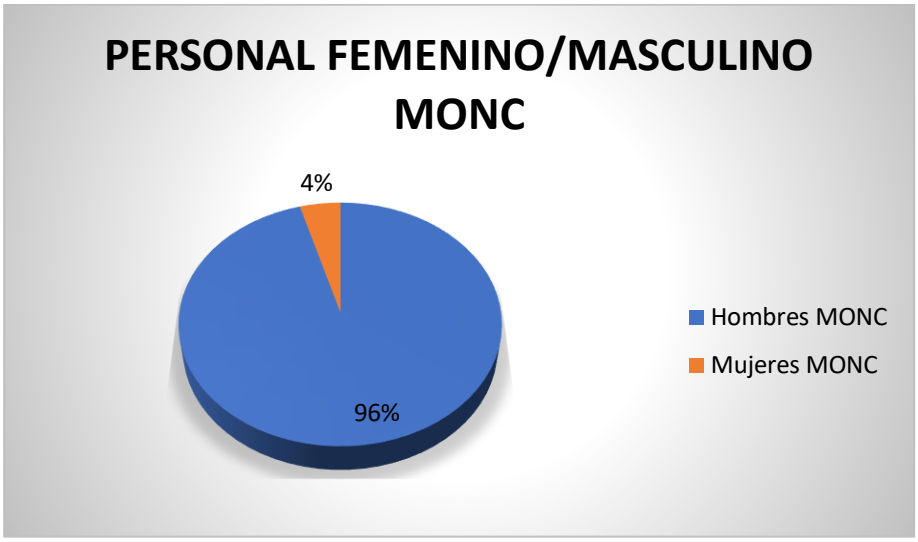
(8*100) /45 =18 % del personal MONC contratado en obra pertenece al AID



Personal MONC femenino contratado (2)

Total, de personal MONC contratado en obra (45)

(2*100) /45= 4% del personal MONC contratado son mujeres



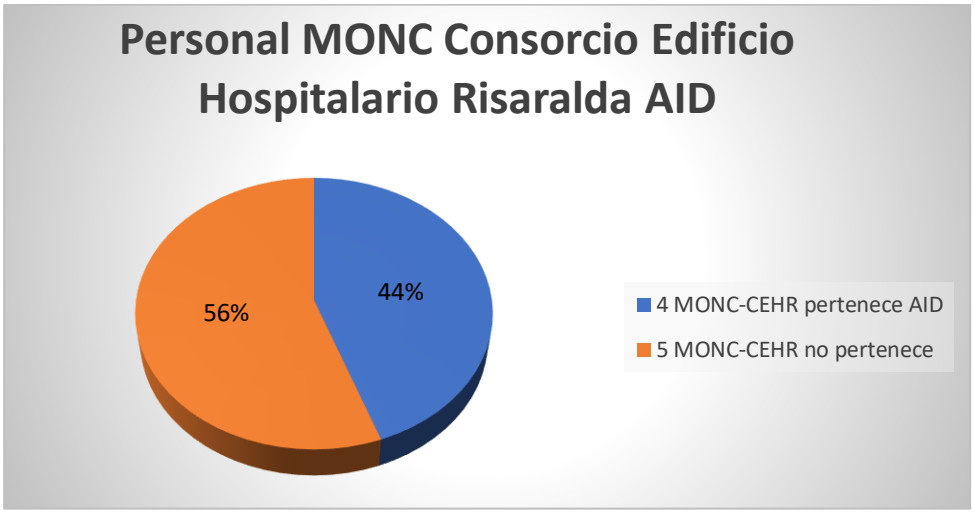
INDICADORES DE GESTIÓN PERSONAL CONTRATADO CEHR

Total, MONC: 9

Personal MONC-CEHR pertenece al AID (4)

personal MONC-CEHR no pertenece al AID (5)

(4*100) /9 = 44% del personal MONC-CEHR pertenece al AID

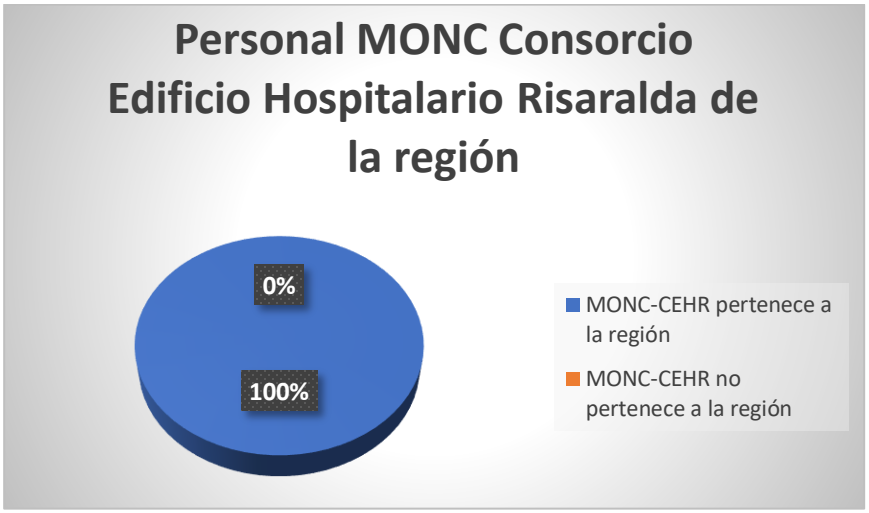


Total, MONC: 9

Personal MONC-CEHR pertenece a la región (9)

personal MONC-CEHR no pertenece a la región (0)

(9*100) /9= 100% del personal MONC-CEHR pertenece a la región

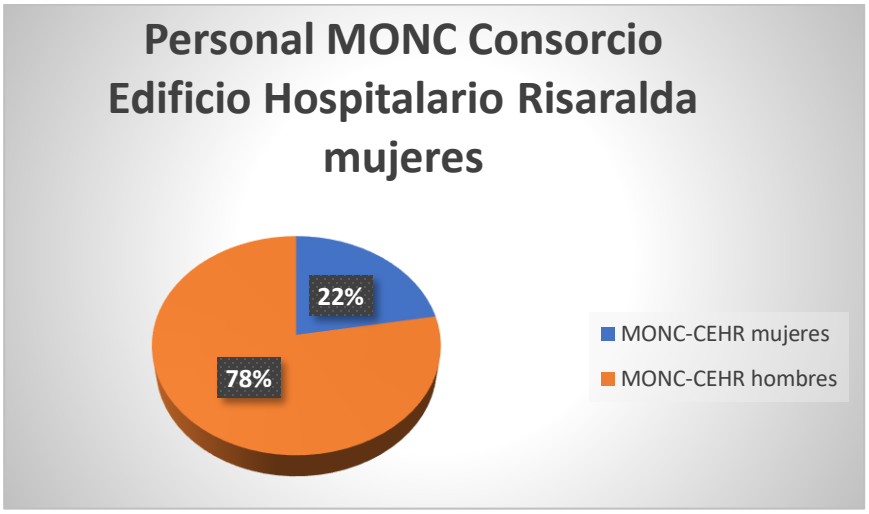


Total, MONC: 9

Personal MONC-CEHR mujeres (2)

personal MONC-CEHR hombres (7)

(2*100) /9= 22% del personal MONC-CEHR son mujeres

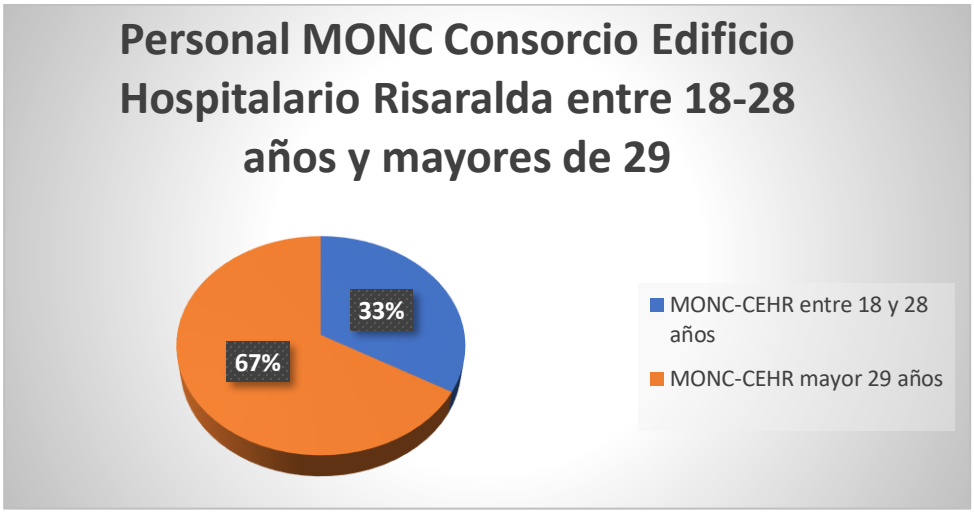


Total, MONC: 9

Personal MONC-CEHR entre 18 y 28 años (3)

personal MONC-CEHR mayor de 29 años (6)

(3*100) / 9= 33% del personal MONC-CEHR son entre 18 y 28 años y el 67% corresponde a personas mayores de 29 años

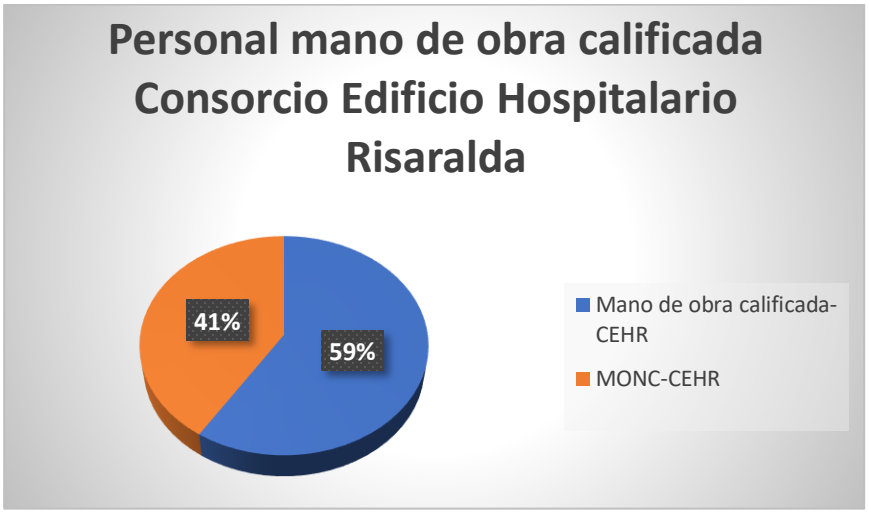


Total, personal: 22

Personal Mano de obra calificada CEHR (13)

personal MONC-CEHR (9)

(13*100) /22= 59% del personal del CEHR corresponde a Mano de obra calificada



El miércoles 25 de febrero se realizó una capacitación dirigida al personal de obra, desarrollada bajo la modalidad de charla participativa tipo conversatorio, orientada al diálogo abierto y a la reflexión colectiva. Con el fin de incentivar la participación de los asistentes a través de preguntas orientadoras, ejemplos de la vida cotidiana y situaciones reales propias del entorno familiar y laboral del personal operativo de obra, facilitando el intercambio de experiencias y la construcción conjunta de aprendizajes.

Para el desarrollo de esta actividad se plantearon los siguientes objetivos:

Objetivo general.

Fortalecer el reconocimiento y manejo adecuado de las emociones en el entorno familiar del personal operativo de obra, promoviendo relaciones más sanas, comunicación respetuosa y estrategias de autocontrol que contribuyan al bienestar emocional y a una convivencia familiar armoniosa.

Objetivos específicos.

- Reconocer las principales emociones que se presentan en la vida cotidiana y en el entorno familiar.
- Identificar cómo el estrés laboral, el cansancio y las preocupaciones económicas influyen en la gestión emocional dentro del hogar.
- Promover herramientas prácticas para el manejo de emociones como la ira, la frustración y la tristeza, evitando conflictos familiares.
- Sensibilizar sobre la importancia del diálogo, el respeto y la empatía como bases de la convivencia familiar.

Contenido.

El manejo de las emociones en el entorno familiar es un aspecto fundamental para la salud mental y el bienestar de las personas. Durante la capacitación se abordó el reconocimiento de emociones básicas como la alegría, la tristeza, el

enojo y el miedo, así como la forma en que estas se expresan en la convivencia diaria.

Se incentivó a la reflexión sobre cómo las cargas laborales, el estrés y las dificultades del día a día pueden generar tensiones en el hogar, y se brindaron recomendaciones prácticas para gestionar las emociones de manera consciente, promoviendo la comunicación asertiva y previniendo conflictos familiares. Asimismo, se destacó la importancia de expresar las emociones de forma respetuosa y de buscar apoyo cuando sea necesario.

Conclusiones.

El adecuado manejo de las emociones permite fortalecer los vínculos familiares, mejorar la comunicación y prevenir situaciones de conflicto. Reconocer las propias emociones y aprender a gestionarlas de manera saludable contribuye no solo al bienestar familiar, sino también al desempeño personal y laboral. La capacitación permitirá sensibilizar al personal operativo de obra sobre la importancia del autocontrol emocional y la construcción de entornos familiares basados en el respeto, el diálogo y la comprensión mutua.

Bibliografía.

- Organización Mundial de la Salud (OMS). *Salud mental y bienestar*.

- Ministerio de Salud y Protección Social de Colombia. *Lineamientos de promoción de la salud mental*.
- Goleman, D. (1996). *Inteligencia emocional*. Editorial Kairós.
- UNICEF. *Convivencia familiar y manejo de emociones*.



INDICADOR DE GESTIÓN

Capacitaciones programadas 1 / Capacitaciones realizadas 1 * 100 = 100%

PROTECCIÓN AL PATRIMONIO ARQUEOLOGICO Y CULTURAL

Para el desarrollo histórico del país y de las comunidades es fundamental el reconocimiento del patrimonio arqueológico y su importancia, por tal razón se hace esencial que las poblaciones visualicen y refuercen el sentido de pertenencia y respeto por su territorio, su historia y se cultura.

Durante el periodo comprendido entre el 28 de enero de 2025 y el 27 de febrero de 2026 no se realizaron actividades correspondientes a este ítem. El desarrollo de las actividades asociadas a este programa se encuentra sujeto al cronograma establecido para el componente de arqueología pública. Para el periodo del presente mes, desde el área social se informa que la gestión arqueológica del CEHR ha culminado satisfactoriamente sus actividades de carácter social, comunitario y de divulgación, propias de este componente. En consecuencia, las acciones que se continúen reportando desde el área de arqueología corresponden exclusivamente a actividades de tipo técnico, relacionadas con el cierre del

proceso y la entrega del material museable, sin que se contemplen nuevas intervenciones sociales en esta fase del proyecto.

INDICADOR DE GESTIÓN

Reuniones programadas 0 / Reuniones realizadas 0* 100 = 0%

PROGRAMA DE SOSTENIBILIDAD

Con este componente se busca fortalecer las estrategias de apropiación y sentido de pertenencia de la comunidad y sus líderes frente al proyecto, promoviendo la participación activa y el acompañamiento ciudadano durante el desarrollo de las actividades constructivas. Actualmente, la veeduría ciudadana del proyecto se encuentra conformada, lo cual permite mantener un canal de comunicación directo y transparente entre la comunidad, la entidad contratante y el contratista. En el marco de este componente, se prevé la articulación de las diferentes áreas de obra —social, técnica, ambiental, arqueológica y de seguridad y salud en el trabajo— para la planeación y ejecución de actividades pedagógicas y de sensibilización que

fortalezcan la confianza, la corresponsabilidad y el entendimiento de la importancia del proyecto para el desarrollo del territorio.

Durante el periodo comprendido entre el 28 de enero de 2025 y el 27 de febrero de 2026 no se realizaron actividades correspondientes a este ítem.

INDICADOR DE GESTIÓN

Estrategias y actividades programadas 0/ Estrategias y actividades generadas 0*

100

= 0%

SEGUIMIENTO Y MONITOREO

Durante el periodo comprendido entre el 28 de enero de 2025 y el 27 de febrero de 2026 se realizó la actualización del archivo documental físico y digital del área social del Consorcio Edificio Hospitalario Risaralda.

Durante el periodo comprendido entre el 28 de enero de 2025 y el 27 de febrero de 2026 se realizó envío de informes semanales para el comité de Sistemas Integrados de Gestión de la Calidad realizados los días 3, 10, 17 y 24 de febrero con el fin de realizar exposición y seguimiento de la gestión de las áreas que hacen parte del desarrollo del proyecto de obra de construcción del edificio hospitalario de alta complejidad Carolina Larrarte-Nuestra Señora de los Remedios, I etapa.

El miércoles 11 de febrero se envía cronograma de actividades de febrero al área social de la interventoría por medio de correo electrónico.

El miércoles 11 de febrero se envía ficha técnica de la capacitación a personal de obra de febrero por medio de correo electrónico.

El viernes 20 de febrero se asiste a reunión con profesional social de la EDUR y profesionales sociales de interventorías y contratistas que actualmente se encuentran en otras fases de ejecución del proyecto de construcción del hospital regional Carolina Larrarte Nuestra Señora de los Remedios, con el fin de articular los procesos de gestión social adelantados por el CEHR en la fase I del proyecto, en este espacio se realiza explicación de las actividades adelantadas por el área social del

contratista en esta fase, además de realizar la presentación del equipo social del proyecto a los lideres y representantes del AID de la obra, lo anterior por medio de grupo de WhatsApp, debido a que no fue posible coordinar la asistencia de los convocados.



MONITOREO DE MEDIOS

El proyecto de construcción del Hospital Regional de Alta Complejidad Carolina Larrarte Nuestra Señora de los Remedios, en su primera etapa, representa un hito crucial para el desarrollo de la infraestructura de salud en nuestra región. Dada su

importancia, tanto en el ámbito social como en el económico, resulta fundamental realizar un monitoreo exhaustivo de las publicaciones y menciones que este proyecto genera en los medios de comunicación nacionales y regionales.

Este programa de monitoreo de medios tiene como objetivo principal recopilar las opiniones, percepciones y cobertura mediática relacionada con la obra. Al rastrear la presencia del proyecto en la prensa, radio, televisión y plataformas digitales, buscamos mantener una comprensión actualizada sobre el impacto del proyecto en la opinión pública y en los distintos actores involucrados, lo que nos permitirá ajustar nuestras estrategias de comunicación y responder de manera efectiva a las necesidades de información de la comunidad.

Durante el periodo comprendido entre el 28 de enero de 2025 y el 27 de febrero de 2026 no se reportan noticias o artículos de medios de comunicación referentes a la construcción del hospital de cuarto nivel Carolina Larrarte Nuestra Señora de los Remedios en su fase I.

ANEXOS

- Listado de asistencia de capacitación a personal de obra
- Formato MONC
- Cronograma de actividades de febrero
- Ficha técnica capacitación a personal
- Formato de registro fotográfico
- Informes semanales
- Volantes entregados
- Correspondencia



Elaboró: Prof. Maria Isabel Flórez Romero

Coordinadora Gestión Social

Consorcio Edificio Hospitalario Pereira

Contrato de Obra No: 0244 DE 08/02/2023